

청운대학교 혁신기획서

- 글로벌대학 예비지정 신청서-

2023. 5.



본문 및 별첨자료에 사실과 다른 허위 및 과장의 내용이 일체 포함
되지 않았음을 확인합니다.

청운대학교, 혜전대학교

1. 혁신성

□ 글로벌대학으로서의 To-Be 이미지(요약)

- 청운대학교와 해전대학교의 화학적 대통합을 통해 특성화 전략과 시너지 효과를 강화함으로써 홍성군, 내포신도시 등 충청남도 지역과 산업 활성화에 기여하는 글로벌대학으로 재탄생하고자 함

As-Is(기본 현황)		To-Be(대학간 통합을 통해 글로벌대학으로서 위상과 지역 중심 역할 강화)	
청운대학교	<ul style="list-style-type: none"> ■ 전체 학생정원 : 4,780명 ■ 재적학생 수 : 7,292명 ■ 신입생 충원율 : 96.0% ■ 졸업생 취업률 : 72.7% ■ 전임교원 수 : 163명 ■ 특성화 방향 : 문화콘텐츠, 호스피탈리티, 휴먼웰빙서비스 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 우리 대학이 보유한 인적·물적 자원을 활용하여 지역 문화·예술·관광 기능을 활성화하고, 농수산 관련 6차산업 전문 인재 양성 및 관련 산업체를 지원하는 것을 특성화 방향으로 설정하였음 	
	<ul style="list-style-type: none"> ■ 전체 학생정원 : 2,603명 ■ 재적학생 수 : 3,287명 ■ 신입생 충원율 : 83.8% ■ 졸업생 취업률 : 74.2% ■ 전임교원 수 : 78명 ■ 특성화 방향 : 보건(헬스케어), 웰빙식품(푸드케어) 	<p>통합 대학의 강점 및 특성화 방향</p> <div> <div> <p>◆ 충남 서부권을 대표하는 글로벌 수준의 문화·예술·관광 메카 조성</p>  </div> <div> <p>◆ 농수산 융복합 산업 고도화를 선도하는 6차 산업 스마트 융합인재 양성</p>  </div> </div> <p>글로벌대학의 기능과 역할 수행</p> <div> <div>재학생(학령기)</div> <div>교직원(대학내부)</div> <div>지자체</div> <div>산업체(지역소재)</div> <div>지역주민(성인학습)</div> </div>	

진정한 대학혁신 활동을 통한 글로벌대학으로 재탄생				
재학생(학령기)	교직원(대학내부)	지자체	산업체(지역소재)	지역주민(성인학습)
<ul style="list-style-type: none"> · 기존 대학 운영 틀을 근본적으로 혁신 - 무(無)전공, 무(無)학년, 무(無)학기, 무(無)성적, 무(無)공간 · 학습지도 전문인력 지원 	<ul style="list-style-type: none"> · 성과역량 기반 평가 및 인력 운영 - 교원업적평가 정량화 - 교원 1인 다전공제, Dual-Teaching 활성화 - 민주적 총장 리더십 	<ul style="list-style-type: none"> · 일자리종합대책, 지방 소멸대응 등 공동 해결 - 지역 일자리 현안 공동대응(자격증교육) - 졸업생 정주여건 지원 - 원도심 재생 등 해결 	<ul style="list-style-type: none"> · 지역 특화산업 중심의 산학협력 강화 - 충남서부권 문화예술 관광 메카 조성 - 농수산 융복합산업 고도화 지원 	<ul style="list-style-type: none"> · 지역주민 맞춤형 교육 - 생애주기별 취업지원 프로그램 운영 - 창업 전반 전문교육 프로그램 운영 - 대학자원 공유 확대

□ 혁신의 비전과 목표

- 대학의 중장기 발전 전략에 부합하는 지역사회 밀착형 대학 혁신을 통해 대학과 지자체 경쟁력을 동반 강화하는 성공 모델을 창출하고자 함

혁신 VISION	지역사회 밀착형 대학 혁신을 통한 청운대-홍성군 등 지역 경쟁력 동반 강화			
혁신 목표	대학 교육 패러다임 혁신을 통한 지역-대학 상생 생태계 구축			
	대학의 지역 기여도 향상 (졸업생 지역 취업률, 청년 고용률)	대학 영향력 확보 (지역경제 기여도)	특화산업분야 발전 기여 (문화·예술·관광, 6차산업 산학협력)	
혁신 전략방향	과감한 대학 내외부 경계 허물기	지역사회 실제 기여형 자산학 협력 강화	지역 특화산업 중심 산학협력 강화	혁신적·개방적 교육체계 강화
핵심 추진전략	경쟁력 극대화를 위한 청운대-해전대 화학적 통합	지역 발전을 위한 대학 교육과 지역사회 연계 강화	문화·예술·관광 산업 및 6차산업 특화 산학협력	지역주민 평생교육 서비스 고도화
기존 대학별 특성화 방향	청운대학교		해전대학교	
	<p>학문 분야</p> <ul style="list-style-type: none"> · 문화콘텐츠 · 호스피탈리티 · 휴먼웰빙서비스 	<p>기능 별</p> <ul style="list-style-type: none"> · 지역연계 산학협력 활성화 · 산업체 위탁교육 강화 · 철저한 현장중심교육 	<p>제일 별</p> <ul style="list-style-type: none"> · 보건(Health Care) · 식품(Food Care) 	<p>기능 별</p> <ul style="list-style-type: none"> · 교육수요자 맞춤형 교육 혁신 · 실천·경험학습 교육혁신 · 교육환경 혁신

□ 비전과 목표 달성을 위한 상세 혁신 계획

- 이상의 글로벌대학 사업 비전과 목표 달성을 위해 재학생, 교직원, 지자체, 산업체 및 지역주민을 대상으로 하는 강력한 혁신활동을 실행할 것임

- (①재학생 대상 혁신활동 추진 계획) 학생들에게 자율적·실행중심적 학습환경을 제공하고 지속적인 명품인재 육성을 위해 기존 대학 운영 틀을 근본적으로 혁신함

「학령기 학생의 명품인재화」를 위한 주요 실행 계획		추진실적 및 계획 중 차별화 내용	
■(5無 정책 및 제도) 기존 대학 운영의 틀을 근본적으로 혁신함으로써 학생들에게 자율적·실행중심적 학습환경을 제공하고 명품인재를 육성함		◆학사 운영(5無 정책) 및 학생 지도에 대한 새로운 대학 모델 구축	
무[無]전공	•①학생모집 無전공 통합선발,②학생 진로탐색,③전공선택,④전공 심화 단계를 거치고, 이를 위해 교원의 다전공 및 Dual-Teaching 활성화를 통한 전공 및 학과에 대한 Paradigm 혁신	학생	•학생주도적 학습 -무전공, 무학년, 무학기, 무성적, 무공간
무[無]학년	•프로젝트 기반, 모듈형 교육과정 등으로 조기 졸업 확대 (대학 통합 후 2년-3년-4년 학위과정 혼합운영 및 학생 본인 선택)	대학 생활 밀착 지도	•학습지도 전문인력 지원 -학생별 전담 전문가 배정 -입학-졸업 전주기 지원 •복수 지도교수제: 융합형 전공학습, 진로 지도
무[無]학기	•정규 학기와 함께 「학생설계학기」를 복합·운영함으로써 기존 8학기라는 통념을 깨고 필요 시 5학기, 11학기 등으로 운영	혁신적 학사 정책 및 제도 운영을 통한 명품인재 육성	
무[無]성적	•단순 성적평가가 아닌 학생 역량중심 평가, 다면 졸업인증제도 (예, 졸업사정관) 등을 통한 졸업자격 부여		
무[無]공간	•하이플렉스(Hyflex)러닝, 지역 산업체 및 산업현장 등을 활용한 기존 강의실 이외의 공간을 통한 학습효율 극대화		

- (②교직원 대상 혁신활동 추진 계획) 민주적 총장 리더십을 기반으로 교원 1인 다전공제, Dual-Teaching 활성화 및 직원 계층의 업무생산성 확보 활동 등을 추진함

「성과·역량 기반 평가 및 인력 운영」을 위한 주요 실행 계획		추진실적 및 계획 중 차별화 내용	
■(성과·역량 기반 평가) 성과·역량중심 교직원 업적 평가 및 인력 운용, 민주적 대학 운영을 통해 대학 내부 경계를 허물고 글로벌대학 사업을 효율적으로 추진		◆교원 1인 다전공제로 전공 경계 허물기 및 교육품질 제고 동시 실현	
교원의 융합적 교육·연구	•교원업적평가 정량화, 민간 전문가를 활용한 교수 장학평가 •지역 사회·산업 친화형 교원평가 방안 시행 •교원 1인 다전공제, Dual-Teaching 활성화로 전공간 경계 허물기	개요	•교원의 현재 전공(1전공)의 신규 전공(2전공) 취득 유도 및 지원
직원 업무 효율성 강화	•OVA(Overhead Value Analysis)기반 업무 효율성 강화 •대학 통합 후 글로벌대학 사업 중심으로 인력 재배치	차별화 내용	•교원: 1전공 > 다전공 •대학: 제도적 지원, 제반 비용 일부 지원 •학생: 다양한 교육과정 선택권보장
구성원 참여소통	•다양한 방식 의견수렴, 협의체 구성을 통한 구성원 공감대 형성 •주요 사안에 대한 구성원 모니터링 제도 확대	기대 효과	•다양한 전공간 경계 허물기 활성화 •교원간 근원적 벽 허물기 실행 (예, 강의시수 확보 등)
민주적 총장 리더십	•민주적 대학 운영을 통한 구성원들의 강력한 공감대 형성 •신속한 의사결정 및 추진을 통한 글로벌대학 사업의 성과 창출		

- (③지자체 등 지역발전에 기여) 홍성군 등 지자체의 시급한 현안인 지역 산업 창출, 일자리 종합 대책, 지방 소멸 대응 등에 대한 공동 해결 및 총체적 지원을 통해 지역발전에 기여함

「지역 현안 해결 등 지역발전 기여」를 위한 주요 실행 계획		추진실적 및 계획 중 차별화 내용	
■(지역 현안 해결) 홍성군의 현안인 일자리종합대책, 지방소멸 대응 등의 해결 지원을 통해 지역 활성화에 기여하고 보령군, 태안군 등으로 범위를 점진 확대		◆ 졸업생 정주 지원을 통한 지자체 인구 소멸 문제 공동 대응	
지역 일자리 현안 공동 대응	•일자리종합대책 관련 분야 교육 프로그램 개발 및 운영 (자격증 프로그램 중심으로 운영) •일자리 중장기 수급 전망 분석, 일자리 정책 발굴 등 연구 지원	개요	•취업, 주거, 교육 등 졸업생의 지역 정착 통합 지원
졸업생 정주 지원	•지자체와 졸업생 지역정착 사업의 공동 추진(청년주거단지조성등) •졸업생의 홍성지역 취업의 우선지원(기숙사 이용, 직무교육-자격증)	차별화 내용	취업 지원 •지역산업체 취업 지원 -모의면접,일자리 매칭 -취업성공 포상장학 지원 주거 지원 •연차별 주거 지원 -1년차: 대학기숙사 지원 -2년차: 공공주택 연계 문화 지원 •여가·예술활동 지원 -동아리 활동 지원 -문화예술공연 지원
지역 현안과제 공동 해결	•원도심 재생사업 등을 위한 학생 팀 프로젝트 교육과정 비중 확대 (예, 지역사회문제 해결형 교과·비교과 프로그램 운영 등) •문화·관광 활성화, 사회적 약자 돌봄 등 중점과제 공동 추진 •지역발전 연구 전담조직 운영을 통한 현안 해결 방안 제시	기대 효과	•졸업생(청년)의 지역 정착 확대 •인구 감소 문제 해결 기여
지역기관 교육프로그램 개발운영지원	•대학의 인적·물적 자원을 활용한 지역기관 운영 교육 프로그램 공동개발 및 운영 지원(교수 설계 및 인력 지원, 학습장 활용) -홍성군 평생학습센터, 홍성문화원, 홍성군 농업기술센터 등		

- (④지역 특화 산업체 집중 지원) 지역 특화산업(문화예술, 해양관광, 농수산) 중심의 지역산업 활성화를 위해 내포 신도시 내 청운컨벤션센터 신설, 홍성 특화산업을 위한 종합지원체계 구축 및 실행 등을 추진함

「지역 특화 산업체 지원」을 위한 주요 실행 계획	
■(지역산업 활성화 기여) 대학 특성화 분야 및 지역 특화산업을 중심으로 산학 협력을 강화함으로써 지역산업 활성화에 기여하고 지역발전으로 확장 유도	
충남서부권 문화예술 관광 메카 조성	<ul style="list-style-type: none"> ·지자체와 공동으로 내포 신도시 내 청운컨벤션센터 신설을 통해 지역 문화예술업체를 육성하고, 지역 문화·관광 시설을 활용한 다양한 문화예술 공연 기획(대학 교과·비교과와 연계) ·대학의 물적자원 공유 확대(공연예술 장비, 연습실, 공연실 등) ·문화·예술·관광 전문가 양성을 위한 현장 실무교육 강화
농수산물 융복합산업 고도화 지원	<ul style="list-style-type: none"> ·홍성 특화산업(유기농업 등)의 부가가치 창출을 위한 가공, 유통, 경영, 마케팅 등 종합지원체계 구축 및 수행 ·6차산업 전문가 양성을 위한 산학연계 모듈형 교육과정 및 다양하고 특화된 나노 학위 과정 운영
지역산업체 활성화 지원	<ul style="list-style-type: none"> ·통합 거버넌스 기반 지역 공유경제형 협동조합 설립 운영 ·사업전략, 상품기획, 마케팅, 디자인, 물류 등 종합적 경영컨설팅 ·산업체 직원교육을 위한 찾아가는 현장 학습장 운영(예, 광천김 등)
외국인 근로자 지원	<ul style="list-style-type: none"> ·청운대학교 유학생의 지역산업체 취업지원(직무교육, 직무매칭 등) ·지역산업 맞춤형 외국인 근로자 교육 지원(기업문화, 관련 직무 등)

추진실적 및 계획 중 차별화 내용	
◆농수산물 관련 지역특화 상품의 사업 전략에서 판매까지 전 과정을 원스톱으로 해당 전문가가 All-Set지원	
전략분석	<ul style="list-style-type: none"> ·대내외 사업환경분석 ·상품개발전략 수립
상품개발	<ul style="list-style-type: none"> ·상품구현 기술 확보 ·생산가공기술 전수
마케팅	<ul style="list-style-type: none"> ·상품홍보 및 런칭 전략 ·판로 개척 및 e-Commerce 전략
경영지원	<ul style="list-style-type: none"> ·판매성과 분석/환류 ·차기상품 전략 수립
대학-지역산업 연계형 농수산물 융합고도화 모델 정립	

- (⑤지역주민 교육 기회 확대) 지역주민 대상으로 생애주기별 취업지원 프로그램 운영, 창업지원 확대 및 홍성 전입자의 정착 교육 등 지역주민 맞춤형 교육을 실시함

「지역주민 교육 기회 확대 및 학습 편의 제고」를 위한 주요 실행 계획	
■(평생학습 정착) 재직자 위탁 교육 및 Life 사업 수행 등 성인학습자 교육역량 강화를 통한 지역주민 맞춤형 교육환경 및 프로그램 혁신	
생애주기별 취업지원 프로그램운영	<ul style="list-style-type: none"> ·청년, 중장년, 시니어 등 생애주기별 (재)취업 교육 프로그램 운영 - 청년(사회진출), 중장년(이직/전직), 시니어(노인일자리) ·자격증 취득 중심의 비학위 교육 프로그램 확대(사회복지사 등)
창업을 위한 S/W, H/W 지원 확대	<ul style="list-style-type: none"> ·주요 분야 사업기획, 상품개발, 유통, 마케팅 등 창업 전반에 대한 전문교육 프로그램 운영(예, 지역 특산물 활용 창업 학교 등) ·대학의 시설 및 공간 우선 제공(메이커스페이스, 입주기업공간 등)
홍성전입자 정착 교육	<ul style="list-style-type: none"> ·홍성지역에 거주하게 되는 주민 대상 정착 프로그램 운영 - 결혼이주자, 외국인 근로자, 귀농/귀촌 프로그램 참여자 등
대학 자원 공유 확대	<ul style="list-style-type: none"> ·지식공유: 지역 문화·산업관련 정보 확산을 위한 온라인 콘텐츠 제작·공유(향토음식 레시피, 지역 특화산업 관련 전문가 교육 등) ·문화시설 공유 확대: 문화시설(도서관 등) 개방 확대, 지역 행사 공동 기획·개최·운영(K-pop 교고 등), 어린이 교육시설 개발

추진실적 및 계획 중 차별화 내용	
◆생애주기별 지역주민 취업지원 전담 프로그램 발굴 및 운영	
개요	<ul style="list-style-type: none"> ·청년, 중장년, 시니어 생애 주기별 (재)취업 교육 프로그램 운영
차별화 내용	청년 <ul style="list-style-type: none"> ·취업진입장벽 극복 ·직업탐색, 직무기술강화 ·취업 매칭 및 취업 지원
	중장년 <ul style="list-style-type: none"> ·경력활용 재취업 지원 ·전문성 강화 및 재교육 ·이직 및 전직 컨설팅
	시니어 <ul style="list-style-type: none"> ·경력 재진입 지원 ·직업상실 심리 지원 ·시니어 인턴쉽 운영
기대 효과	<ul style="list-style-type: none"> ·지역 일자리 현안 해결 ·필요에 기반한 맞춤형 취업 지원

□ 대학 내외부 벽 허물기를 통한 국내외 역량 강화

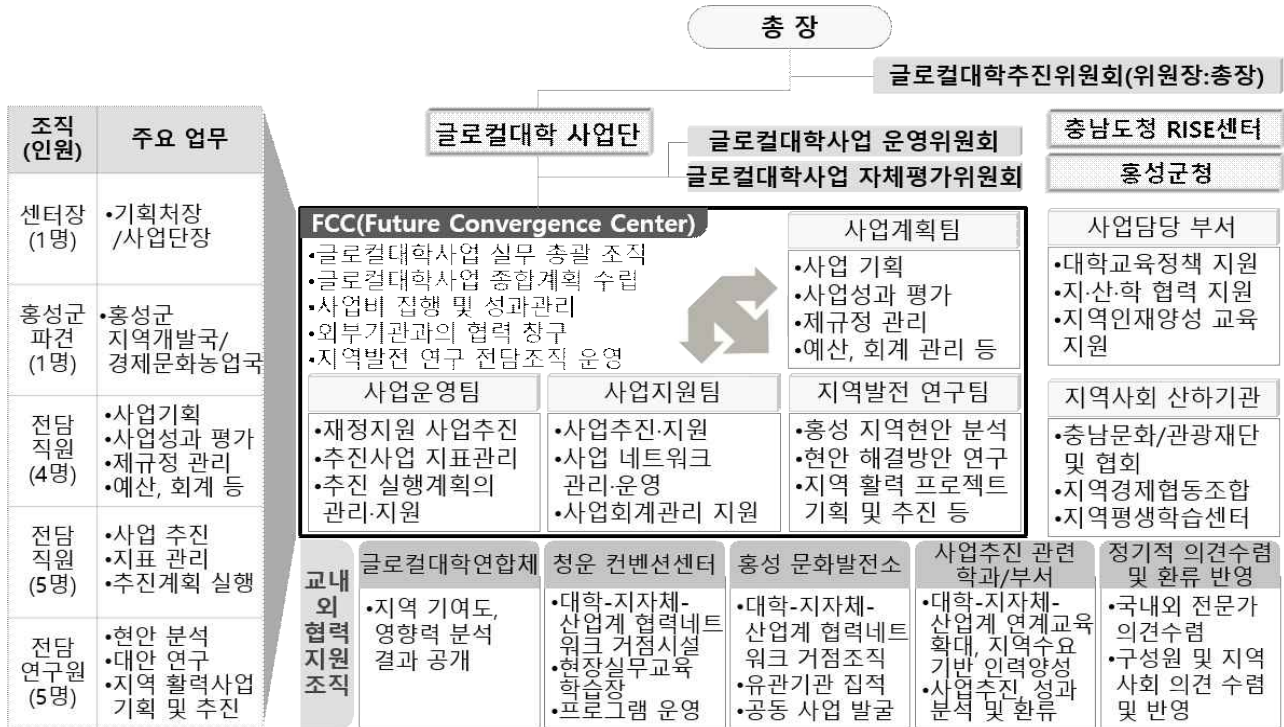
- 글로벌대학 30 사업을 계기로 2개 대학의 통합추진과 함께 학과-학과 경계를 허무는 등 내외부 벽 허물기 작업을 지속적이고 혁신적으로 수행함

글로벌 경쟁력	주요 실적	*WURI Ranking(글로벌 혁신 대학)		향후 계획	*WURI Ranking 순위 지속 상승 및 성과 확산					
		-94위('21년)→86위('22년)→73위('23년)			-다양한 세부 영역에 대한 프로젝트 확대 추진					
		•해외 83개 대학과 교류활동 추진			•해외 대학 교류협력 고도화: 인력교류, 공동연구					
*WURI:고등교육기관의 혁신 프로그램이 사회에 실질적으로 미치는 영향을 정성평가하고 순위를 매기는 대학경쟁력 평가시스템										
추진 실적	대학혁신환경 조성		대학 간 벽 허물기		학과 간 벽 허물기		대학-산업간 벽 허물기		非학령인구 벽 허물기	
	•구성원소통 제도 운영 •교직원 평가체계 지속 개선 활동		•청운대-혜전대 인적·물적자원 공유 •지역사회 맞춤형 학과 운영 •청운대-혜전대 행정부서 별도운영		•교원 단일 전공 •일부 옴니버스 교과목 개설·운영 •혁신교수법(F/L 등) 시행 확대		•지역사회·기업 문제 해결형 프로젝트 교과목 운영 •산학협력중점교원, 겸임교원 확대·운영		•평생교육체제지원 사업(LiFE) 추진 중 •직장인 위탁교육 운영 중	
향후 혁신계획	•구성원 소통 정례 제도화(총장·학생, 총장·교직원 등) •혁신 중심 교직원 평가체계 정립 •글로벌대학추진(위) 외부인사 참여		•청운대-혜전대의 화학적 통합 완성 •지역사회 맞춤형 학과중심 구조조정 •대학 통합에 따른 업무 생산성 제고 (인력 재배치 등)		•교원 다전공제도 도입 및 지원 •전공간 옴니버스 강의 대폭 확대 •혁신교수법의 전면 확대 운영		•대학 통합 후 2년-3년-4년제 학위 프로그램 운영 •프로젝트 교과목 전면 시행(PBL 등) •JA교원제도 시행		•지역맞춤형 성인 학습자 교육 강화 •생애주기 맞춤형 학위·비학위 교육 과정 운영 •산업체맞춤형 방문 교육 프로그램운영	

2. 성과관리

□ 혁신 추진 체계

- 글로벌대학 사업 추진 및 실행 관련 의사결정을 효과적이고 신속하게 추진할 수 있는 혁신 실행체제로 글로벌대학추진위원회를 구성하고, 과감한 혁신을 수행할 수 있는 독립조직체로 FCC(Future Convergence Center)를 구축·운영하고자 함



□ 자율성과관리 시스템 구축 및 운영 계획

- 글로벌대학 사업의 목표 달성을 위해 연간사업계획에 따른 성과지표(KPI) 및 달성 목표에 대한 사전 목표 합의·확정, 실행, 성과 달성도 점검, 성과평가 실시, 평가결과의 교직원 개인업적평가 반영, 투명한 성과 공개 등 실행계획에 대한 보다 엄정한 성과관리를 실행하며, 매년 사업종료 직전을 기준으로 환류를 실시할 것임
- 또한 단기적으로 IR센터 운영을 통해 디지털 기반의 성과관리 시스템을 구축하여 학생들의 성공적인 학업수행 및 졸업을 돕기 위한 각종 평가 활동은 물론 정부재정 지원사업을 위한 기초 데이터 및 논거의 신뢰성과 정확성을 확보할 계획임



3. 지역적 특성

□ 산학협력을 위한 허브로서 역할

- 문화예술관광 산학협력 강화로 K-Contents(Music, Culture, Food, Drama, Fashion, Beauty, Tour 등)의 고급화와 융복합화를 통해 서해안 중심 세계화 기반을 구축함

산학협력 혁신 방안 공공장비 활용 및 기술이전 활성화 지역기업연계 수요 맞춤형 교육과정 개발 지역강소기업육성 지원 산학협력 지원을 위한 One-stop서비스와 주기적 All-set 지원 및 맞춤형 기업 지원 산학일체형 인사제도 정착 및 고도화	내포신도시 문화거점 조성 청운 컨벤션센터와 홍성 문화발전소를 중심으로 산학협력 체계를 구축하고 홍성군을 대표하는 문화예술 콘텐츠를 지속적으로 발굴함으로써 유관 산업의 발전 유도 지역을 대표하고 국제적 매력을 갖춘 문화·예술·관광 콘텐츠 개발 산학협력을 통해 지역을 대표하는 문화예술 공연 프로그램 기획 지역 사업체·단체 등이 기획한 문화예술 프로그램의 상시 운영 지역 특화 관광상품 개발, 내외국인 관광객 수용 인프라 강화 '문화도시 홍성(문체부)' 사업 등과 연계하여 지역 정체성 강화 청운대학교 공연 기획력 및 전문 교육역량 보유 청운 컨벤션센터 (문화·예술·관광 산학협력 허브시설) 기능: 공연, 전시, 숙박, 식음, 이벤트 등 문화예술·공연기획·관광서비스 교육(실습형 교육과정 연계 운영) 전시공연 관람객, 관광객 유치 지역유관기관, 사업체 등에 공간대여 홍성 문화발전소 (문화·예술·관광 산학협력 체계) 대학 내 홍주문화관광재단, 홍성문화특화사업단, 홍성예총, 충남관광협회 등 유관기관 입주 및 상시 소통협력 다양한 형태의 융합·연계 프로그램 발굴 및 상시 추진 지역 산업체/단체 소규모 사업체, 전문적 & 체계적 지원필요
---	---

□ 창업을 위한 허브로서의 역할

- 지역 특화산업 기반 창업 지원으로 지역 산업 범위 확장 및 경쟁력 극대화를 유도함

창업지원 혁신 방안 메이커스페이스 등 대학 물적자원의 개방 및 활용 극대화 효과적 창업지원을 위한 창업교육센터 강화 창업교육제도 내실화 기술, 지식 사업화를 위한 조직·역할 확대 계층별 맞춤형 창업지원 활성화 (교원, 학생, 지역주민)	지역특산물 활용 사업화 생산업체 및 주민 등을 대상으로 하는 수요 발굴을 통해 창업교육 등 지원 프로그램을 운영하고 특히, 대학의 전문장비를 활용한 식품분석 등 전문적인 지원활동을 수행함 수요 발굴 [1차 생산업체/주민] 농업: 유기농산물, 한우, 한돈, 양계 어업: 해산물, 김, 새우젓 [관련업체] 일반기업, 사회적 기업 [창업 희망자] 학생, 지역주민 창업 교육 / 지원 프로그램(6차산업 고도화 센터) [교육 프로그램] 자격증 과정: 식품가공기능사, 식품산업기사, 식품기사 등 비자격증 과정: 미생물 실험 교육, 위생 교육, HACCP 교육 등 [식품분석 서비스] 전문장비를 활용한 식품성분 전문 분석 지원 [상품화/창업 지원] 가공식품 제조(Maker Space) 연관 체험 서비스 발굴 디자인, 마케팅 등 지원 기대 효과 신규 창업 활성화 -6차산업 관련 창업(가공품, 체험SVC) -기존 사업영역의 확장 직무 고도화 -직무수행 전문성 제고 -제품 및 서비스 품질 향상
---	---

□ 대학-지자체-산업계 연계·협력을 위한 실행체계

- 지자체 및 지역 산업체와의 실행력 확보를 위한 실무위원회(CoP) 운영을 활성화함

