

경일대학교 혁신기획서

- 글로벌대학 예비지정 신청서-

2023. 5.

본문 및 별첨자료에 사실과 다른 허위 및 과장의 내용이 일체 포함
되지 않았음을 확인합니다.

경일대학교

I 경북글로벌컬대학 비전 체계



국내 최대 규모(47,000명)의 확장 가능형 사립대학 연합체계

혁신적
단일체계
연합대학

- 단과대학 및 유사학과 구조조정
- 특화캠퍼스별 무학과/무전공 통합 모집
- 경북글로벌컬대학 단일 학사운영
- 교직원 및 대학 자원 공유를 통한 중복투자 방지(대학 분담금 1,000억 원 투입)
- 경북글로벌컬대학 출범에 따른 교직원 역할 다변화
- 외국인학생 유치 활성화 및 취창업 정주지원

캠퍼스
특화
공유



지산학
협력
플랫폼



지역정주
인력목표
/ 유치기업
정책목표

기준/연도	2023	2024	2025	2026	2027	2028
취업자 정주비율	20%	25%	30%	35%	40%	50%
외국인 정주비율	2%	5%	10%	25%	30%	40%
유치/창업 기업 수	6개	12개	20개	40개	70개	100개

비전

지역산업과 지역정주 인력양성을 선도하는 세계적 수준의 연합대학

II

혁신적 단일체계 기반 특화캠퍼스 구축 및 운영

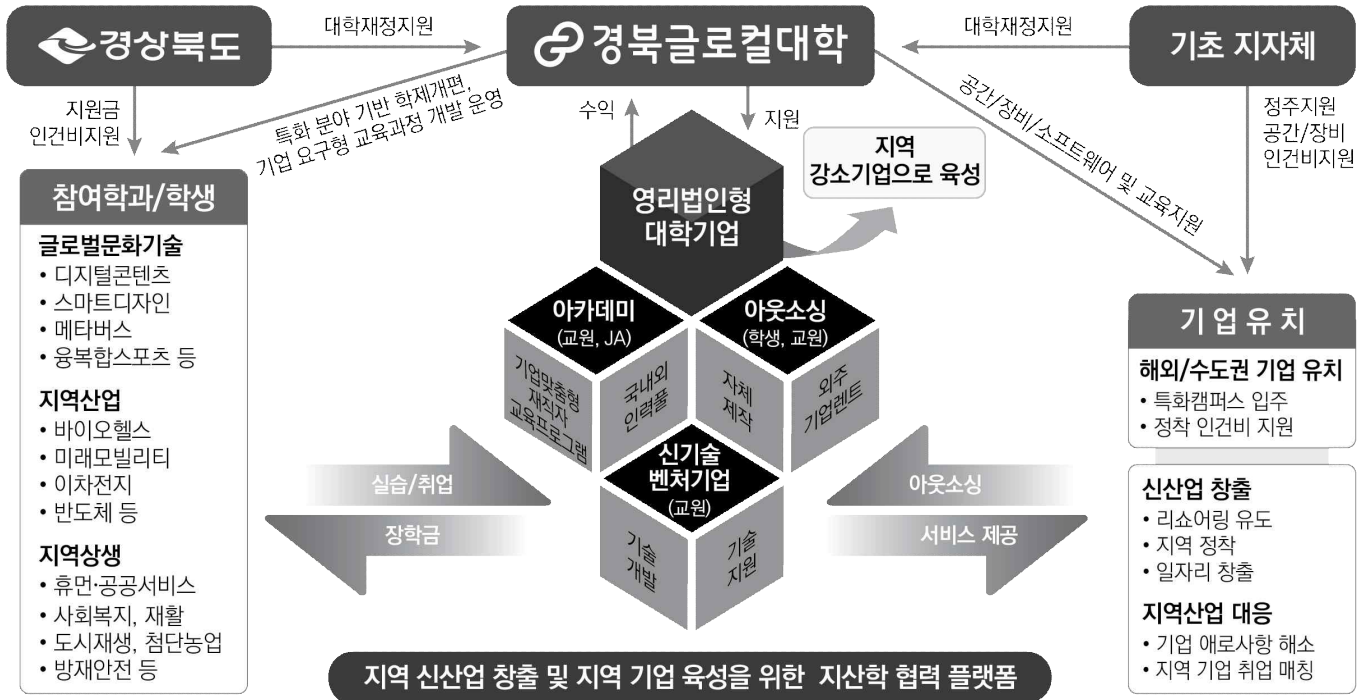
혁신적 단일체계 연합대학

- 단과대학 및 유사학과 구조조정
 - 특화캠퍼스 중심으로 3개 대학의 단과대학 및 유사학과 통합 운영
 - 경쟁력 없는 학과의 정원을 감축·통합하여, 경북글로벌대학 특화 분야 정원 확보 (경북글로벌대학 모집정원 4,500명/편제정원 18,000명 규모 완성)
- 특화캠퍼스별 무학과/무전공 통합 모집
 - 아카데미 어드바이저(산업체, JA교수) 지도를 통한 진로 맞춤형 전공로드맵 설정
 - 캠퍼스, 학과, 전공 간 자율선택권 보장(재학생, 신입생)
 - 연합대학 자유전공 통합 운영
- 경북글로벌대학 단일 학사 운영
 - 신입생 모집, 교육과정, 졸업학위 등 독립된 학사운영 체계 구축
 - 3개 대학 단일 학사운영 체계로 단계적 확대
 - 연합대학의 강점을 활용한 특화 분야별 맞춤형 융복합 교육 제공
- 교직원 및 대학 자원 공유를 통한 중복투자 방지(대학 분담금 1,000억 원 투입)
 - 기존 교직원 및 JA교수, 인프라 공유를 통한 중복투자 방지(특화캠퍼스 집중화)
 - 3개 대학이 경북글로벌대학에 5년간 대학 분담금 1,000억 원 투자
 - 평생교육, 조기취업형, 일-학습 병행 통합 운영 및 기초지자체별 역할 분담
- 경북글로벌대학 출범에 따른 교직원 역할 다변화
 - 산업체 JA교수 유도, 교수창업 지원, 신분전환 기회 제공(교원 ↔ 연구원/직원)
 - 공정한 기회 제공 및 평가를 통한 합리적 교원 구조조정 (연합대학 출범 5년 후, 평가를 통한 교원 신분보장)
 - 퇴직교직원에 대한 합리적 보상 및 퇴직 후 지속적인 복지 제공
- 외국인학생 유치 활성화 및 정주지원
 - 외국인학생 취업과 정주를 위한 맞춤형 교육과정 및 제도 운영
 - 졸업생의 지역기업 취업 매칭으로 정주 유도
 - 외국인교원의 다수 채용을 통해 공격적인 외국인학생 모집 및 취창업 정주지원

캠퍼스 특화

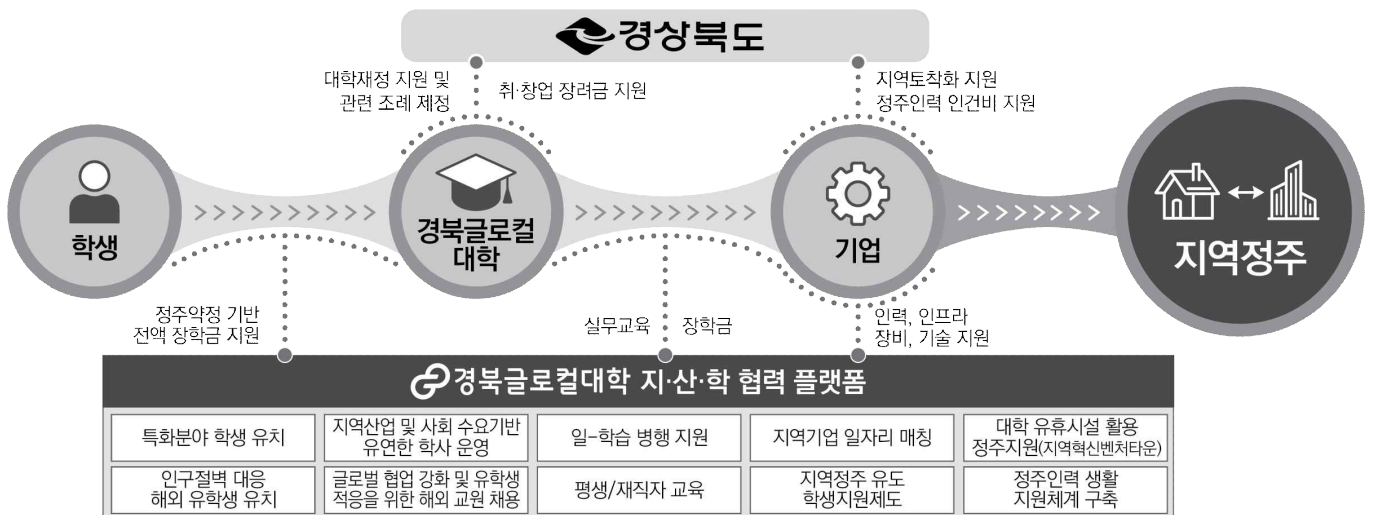
	글로벌문화기술 특화캠퍼스	지역산업 특화캠퍼스	지역상생 특화캠퍼스
배 경	학생 및 산업수요 증가 지역 신산업 창출 필요	지역산업의 IX, DX 필요 (Industrial Transformation) (Digital Transformation)	인구고령화 기반시설 노후화 대응
분 야	디지털콘텐츠 스마트디자인 메타버스 융복합스포츠 등	바이오헬스 미래모빌리티 이차전지 반도체 등	휴먼·공공서비스 사회복지, 재활 도시재생, 첨단농업 방재안전 등
지역혁신 메커니즘	외부 기업유치	지역기업 기술 지원	지자체 지원
	대학기업(구심점 역할-아웃소싱, 기술개발, 아카데미) 산업수요 맞춤형 교육 신기술 및 창업 교육 취창업 지원		
목 표	특화캠퍼스 중심의 지역산업 육성 및 정주 인력양성		

III 특화캠퍼스 지산학 협력 플랫폼



- 특화분야 교육을 통한 기업 맞춤형 인재 양성, 재직자 교육, 기업 유치 및 지원, 공간/장비 인프라 공유, 창업 지원 등의 역할을 통해 신산업 창출 및 지역산업 대응의 중추적 역할 수행
- 영리법인형 대학기업은 재직자/취업예정자 교육을 위한 아카데미, 지역 및 유치기업의 아웃소싱 기업, 지역 신산업 선도 신기술 벤처기업으로 구성하여 유치 및 입주기업의 토착화 지원
- 기업 유치 활성화, 지역기업 경쟁력 강화, 학생들의 지역정주 기반을 마련하여 지역산업 및 정주민력 양성

IV 경북형 지역정주 지원 체계 구축



- 경상북도는 지속적 인구감소(23개 시군 중 인구소멸 위험지역 11개, 인구소멸 고위험지역 10개, '23), 청년 인구 비중 25.4%(전년대비 3.7% 감소, '21) 등 지역소멸위기가 가속화되고 있어 지역 정주를 위한 주체별 다각적 지원체계 구축 필요
 - 지산학 협력 플랫폼: 학생유치(전액장학), 맞춤형 교육, 기업지원, 지역혁신벤처타운 조성 등
 - 지자체: 대학재정지원 및 관련 제도 지원, 취창업 장려금, 정주민력 인건비 지원 등

V

혁신 추진체계 - 개방형 거버넌스



(사)경북글로벌대학 이사회

- 경북글로벌대학의 최상위 의결 조직
- 지자체, 지역전문가, 기업인, 교육전문가 등 9인 이상의 이사진으로 구성
- 경북글로벌대학 의장선임, 예산 및 사업계획 승인

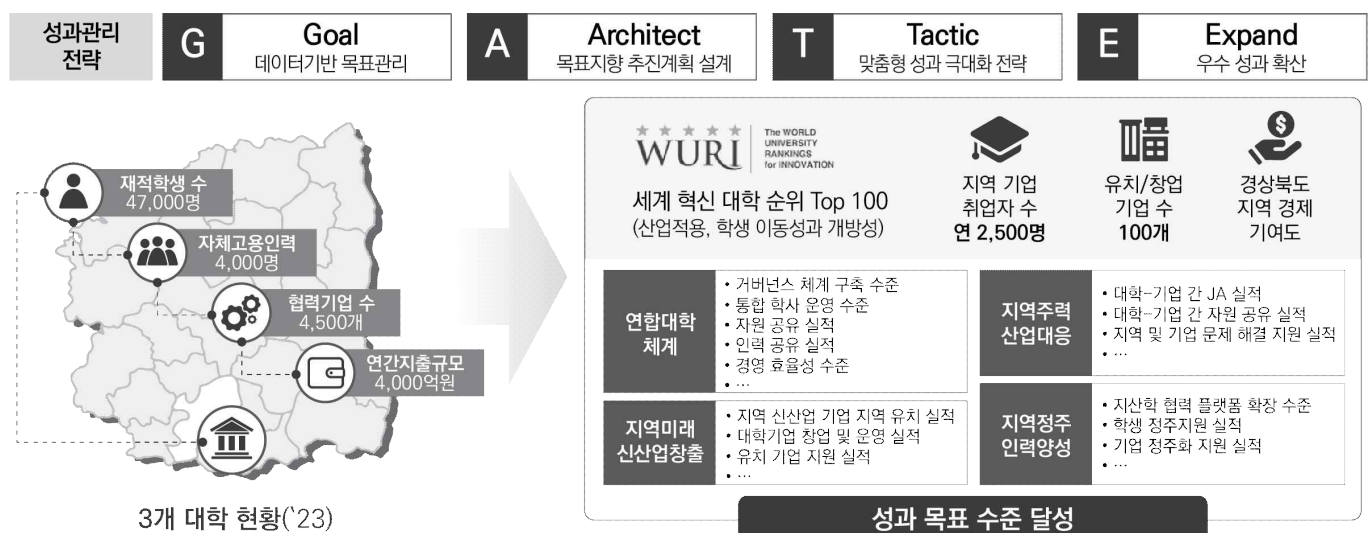
(사)경북글로벌대학 운영체계

- 경북글로벌대학 의장: 경북글로벌대학의 실질적 운영 및 예산집행, 경북글로벌대학 운영위원회 (각 대학 처장) 설치
- 교육본부: 통합학사(모집, 학제, 교육, 학위) 및 학생 지원, 해외유학생 유치 및 정착지원 등의 설계 및 운영
- 전략기획본부: 지역신산업육성, 정주형 지산학모델 개발 및 운영, 연합대학 고도화 및 지역대학 참여 체계 관리
- 총괄사무국: 참여대학 캠퍼스 및 자원 등의 전략적 공유 및 공동관리

- 과감한 대도약을 위한 담대한 혁신 추진 체계 구축 및 운영
 - 3개 대학연합, 3개 특화캠퍼스, 단일 운영체계
 - 개방형 거버넌스 체계 구축: 외부 전문 인사 참여를 통한 '지역과 함께 운영하는 대학' 구현

VI

지역 기여도 기반 성과관리체계



- 연합대학 운영 성과 및 지역사회 기여도 기반 환류체계 구축
 - 연합대학의 단계적 추진 결과를 통한 과정(Process) 및 결과(Output) 지표와 연합대학의 지역사회 기여도에 대한 성과(Outcome) 지표 개발 및 관리
 - GATE(Goal-Architect-Tactic-Expand) 성과 기반 환류체계를 통한 연합대학 선도모델 구축, 성과평가 결과의 정기적 대외 공표 및 홍보 활동 추진

VII

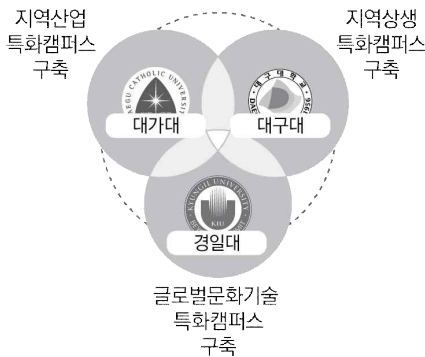
경북글로벌컬대학 단계별 추진전략

AS-IS



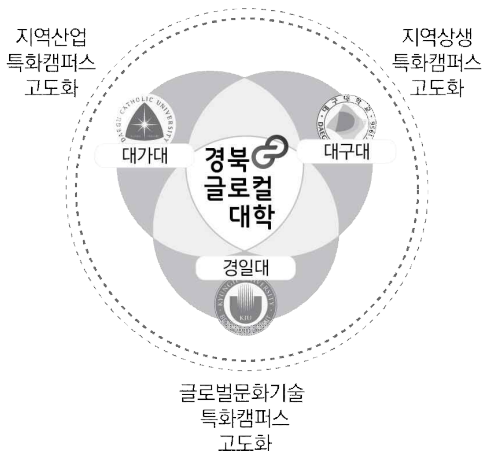
Phase 1

상생협력을 위한
연합대학 체계 구축



Phase 2

연합대학 체계 강화 및
선도모델 확산



AS-IS

- 고등교육환경 변화 및 경상북도 지역소멸 위기
 - 대구경북 입학자원의 급격한 감소: '22년 20,562명 → '23년 19,076명 → '27년 17,984명
 - 청년 인구 비중 25.4%(전년대비 3.7% 감소, '21)
 - 지속적 인구 감소(23개 시군 중 인구소멸 위험지역 11개, 인구소멸 고위험지역 10개, '23)
 - 고등교육 환경변화로 인해 신입생모집, 재정지원사업 수주, 자산학 연계 등에서 대학 간 경쟁 구도 심화
- 각 대학은 특성화 영역, 평생교육, 취·창업지원 등 각 분야의 경쟁력을 확보하고 있으나 경쟁 구도 하에서의 한계로 인해 중복투자 등 지역적 손실 발생

Phase 1-1 ('23)

- 경북글로벌컬대학 출범
- 특화캠퍼스 및 자산학 협력 플랫폼 구축
- 단일 학사(모집, 학제, 교육, 학위 등) 운영 기반 구축
- 공동 교양교육 운영
- 학생복지시설(캠퍼스 간 스쿨버스 운행, 도서관, 체육관 등) 공동 운영
- 대학시설 공유(장비, 시설 등)
- 지역기여도 성과지표 개발 및 관리체계 구축

Phase 1-2 ('24~'25)

- 경북글로벌컬대학 3개 특화캠퍼스 구축 및 운영

글로벌문화기술 특화캠퍼스

지역산업 특화캠퍼스

지역상생 특화캠퍼스

- 단과대학 및 유사학과 학제조정
- 특화캠퍼스 별 무학과/무전공 통합 모집
 - 캠퍼스, 학과, 전공 간 자율선택권 보장(재학생, 신입생)
- 경북글로벌컬대학 단일 학사 운영
- 성인학습자, 재직자 맞춤형 교육 통합 플랫폼 운영
- 대학 시설 및 교직원(JA) 공유
- 외국인학생 유치 활성화 및 취창업 정주지원
- 학생활동(학생회, 학회, 축제, 동아리 등) 통합 운영
- 지역기여도 성과 기반 환류체계 운영

Phase 2 ('26~'27)

- 경북글로벌컬대학 특화캠퍼스 고도화
 - 캠퍼스 특화분야 확대
 - 대학의 경쟁력 확보를 위한 혁신적 교원 인사제도 구축
 - 행정부서 기능별 통합을 통한 운영효율 극대화
- 국내 최초의 확장 가능형 사립대학 연합체계를 통한 지역위기 공동 대응 및 혁신 모델 확산
 - 비회원 대학의 경쟁력 평가 기반 참여/수용 체계
 - 사립대학 연합모델의 Best Practice 도출 및 확산 전파
- 대학의 지역공헌 역할 강화
 - 지역민 참여 프로그램 운영(문화, 교양, 디지털리터러시 등)
 - 지역민에 대학의 시설/인프라 개방(도서관, 스포츠 시설, 식당 등)



지역산업과 지역정주 인력양성을 선도하는 세계적 수준의 사립대학 연합
'경북글로벌컬대학'